

Åpenhetsloven

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

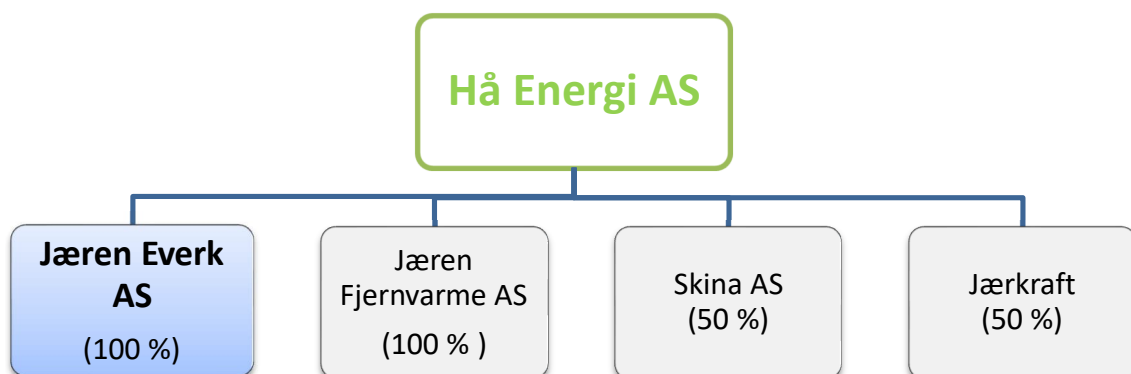
Jæren Everk AS følger «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som er de internasjonale standardene på feltet og som også ligger til grunn for lignende lover i andre land og regelutvikling i EU.

Jæren Everk vil regelmessig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Generelt

Jæren Everk AS er i dag et nettselskap som er 100 % eid av Hå Energi AS. Vår kjernevirksomhet er drift, vedlikehold og fornying av strømmettet i Hå kommune.



Jæren Everk leverte strøm for første gang i januar 1915. Drivkraften for å få strøm i kommunen den gang var ikke belysning, men å få industri til å etablere seg i bygdene og gi arbeidsplasser slik at ungdom slapp å ta til byene eller Amerika. I 1999 solgte Hå kommune Jæren Everks produksjonen av strøm til Lyse.

Jæren Everk er det eneste nettselskap i Norge som konsekvent leverer 400 volt.

Aktsomhetsvurdering

Når Jæren Everk gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, handler det ikke om negative konsekvenser for virksomheten selv. Det dreier seg derimot om sannsynligheten for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Hovedfokuset er hvordan Jæren Everk påvirker mennesker, både i og utenfor virksomheten.

Aktsomhetsvurdering vil si å kartlegge, vurdere og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, som virksomheten enten har (i) forårsaket eller (ii) bidratt til, eller som er (iii) direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjede eller forretningspartnere (leverandør-/verdikjede).

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, som må gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Jæren Everk utfører risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger iht OECDs modell.



Figur 1 OECDs modell for aktsomhetsvurdering

For å tilfredsstillere loven og de internasjonale standardene, gjennomføres en prosess for aktsomhetsvurdering som innebærer:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshaver om hvordan negative konsekvenser er håndtert
6. Sørg for eller samarbeidet om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd

Aktsomhetsvurdering 2023

Jæren Everks arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å gjennomføre en egenvurdering av hvordan Jæren Everk arbeider med aktsomhetsvurderinger. Vi har brukt verktøy for aktsomhetsvurderinger som er utarbeidet av OECD i arbeidet (ref fig.OECDs modell).

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Jæren Everk motsetter seg enhver form for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, også knyttet til vår leverandørkjede. Gjennom vårt HMS-arbeid, våre etiske retningslinjer og våre innkjøpsprosedyrer er dette noe vi har jobbet med i mange år. Vi har retningslinjer for å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet, som ledelse og medarbeidere bruker og er kjent med.

De etiske retningslinjene blir jevnlig gjennomgått og revidert. Vi har rutine for å ta imot og besvare informasjonskrav etter åpenhetsloven. Rutine for ansvarlighet og oppfølging vil bli utarbeidet. Videre vil vi internt jobbe med opplæring i åpenhetsloven.

Vi vil fortsette å ha fokus på å foreta prekvalifiseringer av leverandører på bakgrunn av deres aktsomhetsvurderinger.

2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade utfra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser

Jæren Everk har i dag ikke en fullstendig oversikt over alle sine leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil i vårt videre arbeid kartlegge leverandørkjeden og gjøre et utvalg av disse for videre oppfølging og undersøkelser. Metode for dette arbeidet er ikke valgt.

3. Forebygge, redusere eller stoppe negativ påvirkning

Vi har rutiner for hvordan vi vil håndtere funn fra kartleggingen, ved både å stanse egen negativ påvirkning, og å utvikle og iverksette planer og rutiner for å forebygge framtidig negativ påvirkning.

Vi har et godt samarbeid med andre selskaper gjennom Nettalliansen, med bransjeorganisasjoner og myndigheter.

4. Overvåke gjennomføring og resultater

Vi har et godt samarbeid med våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi gjennomfører vurderinger i forbindelse med inngåelse avtaler og oppfølging av disse. Dersom det avdekkes brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold involverer vi rettighetshavere og de som er påvirket, inkludert arbeidstakere og fagforeninger. Erfaringer fra dette arbeidet vil brukes til forbedring av prosesser og resultater i fremtiden.

5. Offentliggjøre informasjon om hvordan vi har håndtert negativ påvirkning:

Vi har frem til nå redegjort for vårt aktsomhetsarbeid gjennom årsrapporten for selskapet.

For ettertiden skal en redegjørelse for arbeidet skal legges frem årlig innen 30. juni. Redegjørelsen publiseres på våre hjemmesider. 2023 vil være første året vi publiserer en egen redegjørelse på nettsiden.

6. Sørge for, eller samarbeid om, gjenoppretting, erstatning og klageordninger der det er påkrevd

Vi vil oppdatere våre rutiner for gjenoppretting, erstatning og klageordninger for å ivareta kravene i Åpenhetsloven.