



Redegjørelse Åpenhetsloven

Hå Energi AS – konsern

2025



Innhold

Bakgrunn	3
Virksomheten.....	3
Aktsomhetsvurdering	5
Aktsomhetsvurdering 2025	6
Forankring av ansvar	6
Kartlegging av negative konsekvenser.....	6
Forebygging, reduksjon eller stans av negativ påvirkning	7
Overvåking av gjennomføring og resultater	7
Gjenoppretting, erstatning og klageordninger der det er påkrevd.....	7

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Bakgrunn

Hå Energi AS er omfattet av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som er de internasjonale standardene på feltet og som også ligger til grunn for lignende lover i andre land og regelutvikling i EU.

Hå Energi AS vil regelmessig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1.1.2025 – 31.12.2025.

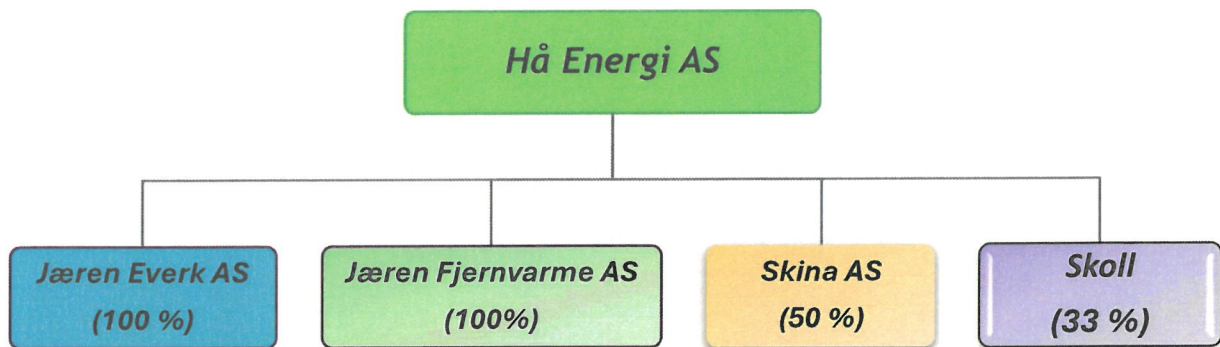
Konsernet har valgt å utarbeide en felles redegjørelse der de 100% eide datterselskapene er inkludert.

Virksomheten

Hå Energi AS er morselskap i Hå Energi konsernet. Selskapet ble stiftet i 2020 og er 100 % eid av Hå kommune. Det er 3 ansatte i Hå Energi AS.

Konsernet består i dag av 2 heleide og 2 deleide selskap.

Hå Energi AS



Formålet er å drive rasjonell, sikker og konkurransedyktig distribusjon, omsetning og produksjon av miljøvennlig energi.

Hå Energi skal ha en viktig samfunnsrolle og bidra med sitt i det grønne skiftet. Det gjør vi blant annet ved å satse på fornybar energi og sikre bærekraftige, energieffektive og fremtidsrettede løsninger.

Jæren Everk AS er et energiselskap som driver virksomhet innen omsetning og distribusjon av miljøvennlig energi. Selskapet har områdekonsesjon i Hå kommune og har ansvar for utbygging og vedlikehold av strømmettet i kommunen.

Jæren Everk er det eneste nettselskap i Norge som konsekvent leverer 400 volt.

Jæren Everk er medlem av Nettalliansen AS. Nettalliansen består i dag av 21 små og store nettselskap rundt om i landet, og betjener nærmere 150.000 nettkunder og ca 600 ansatte. Gjennom felles innkjøp, digitalisering, standardiserte arbeidsprosesser, kompetanse- og ressursdeling har vi samlet økt vår effektivitet og redusert vår sårbarhet.

Sammen bygger Nettalliansen en bransjeløsning som dekker IT-behovene til det moderne og effektive nettselskapet. Allianseselskapene er på en felles plattform, som legger grunnlaget for felles tjenester, standardiserte arbeidsprosesser og samhandling på tvers.

Hå Energi Fjernvarme AS har som formål å drive fjernvarmeanlegg i Hå kommune. All produksjon av fjernvarme foregår hos Tine Meieriet Jæren i Kviamarka. Det brukes industriell spillvarme med varmepumper.

Aktsomhetsvurdering

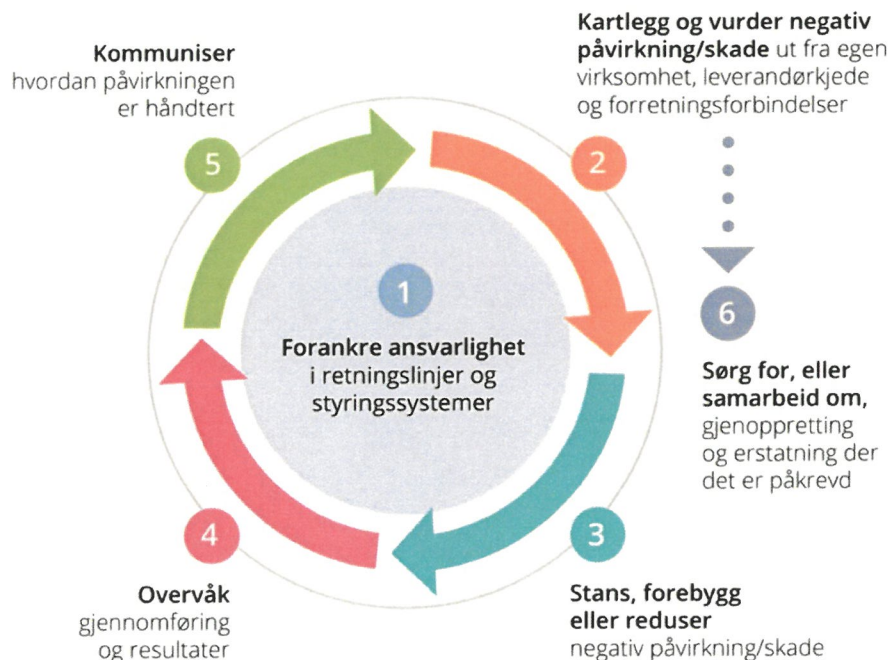
Når Hå Energi gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven handler det om sannsynligheten for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Hovedfokus er hvordan Hå Energi påvirker mennesker, både i og utenfor virksomheten.

Aktsomhetsvurdering vil si å kartlegge, vurdere og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, som virksomheten enten har (i) forårsaket eller (ii) bidratt til, eller som er (iii) direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjede eller forretningspartnere (leverandør-/verdikjede).

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, som må gjentas årlig eller ved vesentlige endringer.

Vi utfører risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger i tråd med «aktsomhetshjulet» (figur 1) for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD, og som pekt på i åpenhetsloven.

Aktsomhetshjulet er delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.



OECDs modell for aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurdering 2025

Forankring av ansvar

Hå Energi tar sterk avstand fra brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert innen vår leverandørkjede. Gjennom vårt dedikerte HMS-arbeid, etiske retningslinjer og innkjøpsprosedyrer har vi aktivt jobbet med disse problemstillingene over mange år.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret.

Daglig leder har det overordnede ansvar og skal i samråd med fagansvarlige sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhet.

Det ble i 2025 jobbet videre med å følge opp bærekraftsarbeidet i det daglige i selskapene. Mål er gjennomgått og det er utarbeidet tiltak for å nå disse med bærekraftige og energieffektive løsninger.

Alle ansatte har tilgang til alle rutiner og retningslinjer for selskapene gjennom kvalitetssystemet. Vi har et webbasert system for kvalitetsstyring, som effektiviserer og forenkler vårt forbedringsarbeid og internkontroll. Programmet er en del av Nettalliansens bransjeløsning.

Alle som utfører arbeid på vegne av, eller representerer Hå Energi, er forpliktet til å sette seg inn i og etterleve standardene som fremgår av de etiske retningslinjene og andre relevante dokumenter.

Hå Energi har utarbeidet retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Vi forventer at alle våre forretningspartnere og leverandører opptre i samsvar med disse retningslinjene og respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i hele verdikjeden. I kontrakter med leverandører stiller vi krav om etterlevelse av innholdet i våre retningslinjer og etiske retningslinjer.

Vi vil fortsette å ha fokus på å foreta prekvalifiseringer av leverandører på bakgrunn av deres aktsomhetsvurderinger.

Kartlegging av negative konsekvenser

De store leverandørene er aktsomhetsvurdert gjennom Nettalliansen. Det har i 2025 blitt jobbet med å finne beste løsning får å gjennomføre en enkel aktsomhetsvurdering av et utvalg leverandører lokalt. Målet var å gjennomføre noen lokale aktsomhetsvurderinger i 2025. Disse fikk vi ikke gjennomført. Vi håper å få gjennomført vurderingene i 2026.

Kvalitetssystemet vårt har et risiko- og sårbarhetsanalyseverktøy, og dette kan vi bruke som en metode for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet.

Det er vurdert noen digitale verktøy som kan hjelpe oss i fht arbeidet med aktsomhetsvurderinger og rapportering, men disse har ikke kommet på plass enda.

Vi har ikke avdekket konkrete forhold knyttet til vesentlig risiko for, eller faktisk negativ påvirkning av menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos våre leverandører eller forretningspartnere.

Forebygging, reduksjon eller stans av negativ påvirkning

Basert på vår risikokartlegging, vil konkrete tiltak bli vurdert og implementert. Disse tiltakene kan utføres direkte mot leverandører og grossister fra vår virksomhet, eller gjennom bransjeforeninger og andre samarbeidspartnere.

Ledergruppen har månedlig oppfølging av selskapets vedtatte mål og strategier. Dette er en del av selskapets årshjul. Her rapporteres det på helse, miljø og sikkerhet (HMS), økonomi og status på nettutvikling og prosjekter. Ved avvik iverksettes egnede tiltak og frister for gjennomføring av disse.

Gjennom systematisk oppfølging, internkontroll, og ledelsens gjennomgang, dannes et godt grunnlag for rapportering til styret.

Vi har et godt samarbeid med andre lokale/regionale nettselskap, selskaper gjennom Nettalliansen, med bransjeorganisasjoner, kommunen og myndigheter.

Hvis det oppdages brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil vi involvere rettighetshavere og de berørte partene og inkludert arbeidstakere. Erfaringene fra dette arbeidet vil bli brukt til å forbedre våre prosesser og resultater i fremtiden.

Overvåking av gjennomføring og resultater

Gjennom kontinuerlig fokus på ansvarlighet i innkjøpsprosesser og kontraktsoppfølging skal det tilstrebes å fange opp eventuelle endringer på en hensiktsmessig måte. Dersom selskapet blir kjent med vesentlige endringer knyttet til en av våre leverandører eller leverandørkjeder skal dette følges opp av fagansvarlig, som etter behov reviderer gjeldende aktsomhetsvurdering og/eller iverksetter andre nødvendige tiltak.

Dersom det avdekkes brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil vi involvere rettighetshavere og de berørte partene, inkludert arbeidstakere og fagforeninger. Erfaringene fra dette arbeidet vil bli brukt til å forbedre våre prosesser og resultater i fremtiden.

Gjenoppretting, erstatning og klageordninger der det er påkrevd

Dersom det blir avdekket negative forhold virksomheten direkte eller indirekte har medvirket til skal slike forhold kartlegges og håndteres på hensiktsmessig måte, slik at gjenoppretting og nødvendige tiltak kan bli iverksatt. Om nødvendig vil vi også sørge for, samarbeide om eller bidra til erstatning for eventuelle tap.

De ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold gjennom varsling i kvalitetssystemet.

Allmenheten har mulighet til å kontakte selskapene direkte via kanaler som det er opplyst om på våre hjemmesider.

Nærbø, 23.6.2026

Styret Hå Energi



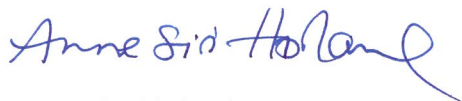
Jonas Skrettingland

Leder



Jonny Mæland

Styremedlem



Anne Siri Høiland

Styremedlem



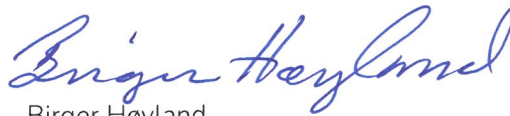
Gunn Dalen Håland

Styremedlem



Ove Mong

Styremedlem



Birger Høyland

Daglig leder